FOUNDATION

Cynllun Gweithredu ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

2021/22

#MaeEinClwbNi'nNewidBywydau

Cyflwyniad

Cardiff City FC Community Foundation (y Sefydliad) yw elusen swyddogol Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd (Cardiff City FC).

Ein gweledigaeth yw bod plant, pobl ifanc a theuluoedd yn gwireddu eu potensial yn llawn.

Ein cenhadaeth yw defnyddio apêl unigryw Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd i newid bywydau yn Ne Cymru. Rydyn ni'n mynd i'r afael ag anghydraddoldeb ac yn dymchwel rhwystrau drwy helpu pobl i fyw bywydau mwy iach ac actif, drwy wella cyfleoedd addysg a chyflogaeth a thrwy leihau cyfraddau troseddu ac aildroseddu. Yn syml iawn, '**MAE EIN CLWB NI'N NEWID BYWYDAU**'.

Mae'r Cynllun Gweithredu hwn ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 21/22 yn amlinellu'r camau rydyn ni'n bwriadu eu cymryd rhwng 1 Medi 2021 a 31 Awst 2022 i sicrhau bod cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn cael eu plannu'n ddwfn yn ein sefydliad.

FOUNDATION

Mewn cymuned yn gytûn

Datganiad ar Gydraddoldeb

I'r Sefydliad, nid trin pawb yr un fath ydy hanfod cydraddoldeb, ond sicrhau bod gan bawb yr un cyfleoedd – drwy roi ystyriaeth i wahanol anghenion a galluoedd pobl.

Nodweddion Gwarchodedig

Hanfod amrywiaeth ydy cydnabod a rhoi gwerth ar wahaniaeth drwy gynnwys cynifer o bobl â phosib, p'un a yw'r gwahaniaethau hynny'n gysylltiedig â nodweddion gwarchodedig fel oedran, crefydd neu gred, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil (sy'n cynnwys lliw, cenedligrwydd, dinasyddiaeth a tharddiad ethnig neu genedlaethol), rhyw (neu hunaniaeth rhywedd) a/neu gyfeiriadedd rhywiol.

Rhoi Gwerth ar Wahaniaeth

Fodd bynnag, mae amrywiaeth a chynhwysiant hefyd yn cynnwys rhoi gwerth ar wahaniaethau eraill – yn cynnwys ond heb fod wedi'i gyfyngu i ddigartrefedd, lefelau incwm, euogfarn droseddol o'r gorffennol, ymrwymiadau y tu allan i'r gwaith, gweithio'n rhan-amser neu waith shifft, iaith, gweithredu gydag undeb, addoliad, statws iechyd, safbwyntiau, barnau a/neu werthoedd personol unigolyn.

Cyfle Cyfartal

Felly, i'r Sefydliad, hanfod arfer cydraddoldeb ydy sicrhau bod gan bob unigolyn gyfle cyfartal i wneud y gorau o'u bywydau a'u talent; a chred na ddylai cyfle unrhyw un i ffynnu mewn bywyd fod wedi'u cyfyngu gan ffactorau fel ble cawson nhw eu geni, sut cawson nhw eu magu, ble maen nhw'n byw, eu credoau – neu a oes anabledd ganddyn nhw. Ac mae cydraddoldeb hefyd yn golygu cydnabod bod rhai grwpiau o bobl yn hanesyddol wedi profi gwahaniaethu. O achos y gred a'r ddealltwriaeth hon, mae'r Sefydliad wedi ymrwymo i'r canlynol:

> "Mae'r Sefydliad wedi ymrwymo'n llwyr i gydraddoldeb, amrywiaeth, cynhwysiant a gwrth-wahaniaethu. Byddwn ni'n gweithio i fynd i'r afael â meysydd ble mae tangynrychiolaeth ac anfantais, a hynny ym mhob agwedd ar ein gweithrediadau, ein gweithgareddau a'n gwasanaethau. Yn ymarferol, mae hyn yn golygu y byddwn yn parchu anghenion pob unigolyn, ni waeth beth fo'r gwahaniaethau rhyngddynt; ac i'r perwyl hwn, byddwn yn cyflawni ein gweithrediadau, ein gweithgareddau a'n gwasanaethau mewn ffordd a fydd yn sicrhau na chaiff neb ei allgáu."

Beth ydyn ni am ei gyflawni?

Amcan 1 – Gweithlu amrywiol, sgilgar ac angerddol sy'n cynrychioli'r cymunedau rydyn ni'n eu gwasanaethu.

Pam fod hyn yn bwysig i ni?

Rydyn ni am recriwtio a chadw'r bobl orau, sydd â sgiliau a phrofiad perthnasol, sy'n cynrychioli ac wedi'u cysylltu â'r bobl rydyn ni'n gweithio â nhw a'n cymunedau.

Sut fyddwn ni'n cyflawni hyn?	Amserlen ar gyfer cwblhau	I'w adolygu	Cyfrifoldeb Pennaf
1. Byddwn ni'n pennu'r cyfrifoldeb dros CA&Ch drwy benodi Hyrwyddwr CA&Ch y Bwrdd, Hyrwyddwr CA&CH y Staff ac Arweinwyr CA&Ch ar gyfer nodweddion gwarchodedig.	Medi 21	Bob blwyddyn	Cadeirydd / Cyfarwyddwr y Sefydliad
1.2 Byddwn ni'n monitro ar gyfer cydraddoldeb o leiaf bob tair blynedd ac yn cymharu â data'r boblogaeth. Byddwn yn ystyried sut gellir cynyddu amrywiaeth ymysg ein bwrdd, ein staff, ein gwirfoddolwyr a'n hymgeiswyr. *PLCF 1.1, 2.3*	Mawrth 22	3 blynedd	Swyddog Llywodraethu ac Ansawdd / Arweinydd CA&Ch
1.3 Byddwn ni'n rhoi hyfforddiant CA&Ch blynyddol i'r holl staff ac ymddiriedolwyr i blannu diwylliant CA&Ch yn ddyfnach o fewn ein sefydliad. *PLCF 4.3*	Mawrth 22	Bob blwyddyn	Swyddog Llywodraethu ac Ansawdd / Arweinydd CA&Ch
1.4 Byddwn yn cynnwys cyfleoedd hyfforddiant ac ymwybyddiaeth thematig yn ein cynllun hyfforddiant blynyddol i staff ac yn ein proses ymsefydlu. Er enghraifft, Hyfforddiant Cynhwysiant Anabledd. *PLCF 5.1, 5.3*	Rhag 21	Bob blwyddyn	Swyddog Llywodraethu ac Ansawdd / Arweinydd CA&Ch
1.5 Byddwn yn parhau i wella'n polisïau recriwtio a dethol i sicrhau eu bod yn cefnogi ceisiadau amrywiol, yn defnyddio rhwydweithiau a systemau sy'n cyrraedd ymgeiswyr o gefndiroedd amrywiol ac yn dileu'r risg o ragfarn ddiarwybod.	Medi 21	Bob blwyddyn	Pennaeth Cyllid a Gweithrediadau / Arweinydd CA&Ch

FOUNDATION

Taclo anghydraddoldeb gyda'n gilydd

Sut fyddwn ni'n cyflawni hyn?	Amserlen ar gyfer cwblhau	I'w adolygu	Cyfrifoldeb Pennaf
1.6 Byddwn yn cynnig cyfleoedd penodol i staff o grwpiau nodweddion gwarchodedig gael datblygiad proffesiynol parhaus a dilyniant gyrfa yn Cardiff City FC Foundation.	Awst 22	Bob blwyddyn	Pennaeth Cyllid a Gweithrediadau / Arweinydd CA&Ch
1.7 Byddwn yn parhau i gael sgyrsiau gydag aelodau o staff o grwpiau nodweddion gwarchodedig am eu profiadau a'u lefelau boddhad, fel ffordd o fonitro'r cynnydd tuag at ddiwylliant mwy cynhwysol. *PLCF 2.4*	Awst 22	Bob blwyddyn	Arweinydd CA&Ch
1.8 Byddwn yn hyfforddi'n myfyrwyr ac yn eu rhoi i weithio i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r rhaglen fel y gallant rannu eu profiadau byw a dod yn rhan o'n gweithlu yn y dyfodol.	Awst 22	Bob blwyddyn	Cydlynydd Sgiliau a Chyflogadwyedd
1.9 Byddwn yn cynnal Arolwg Blynyddol Ymgysylltu â Chyflogeion ac yn ategu hwn drwy wirio'r sefyllfa'n gyfnodol.	Mai 22	Bob blwyddyn	Swyddog Llywodraethu ac Ansawdd

Beth ydyn ni am ei gyflawni?

Amcan 2 – Gwrando, deall ac ymateb i anghenion ein buddiolwyr a'n cymunedau.

Pam fod hyn yn bwysig i ni?

Mae ymgysylltu â rhanddeiliaid yn sylfaenol i'n gwaith o gefnogi plant, pobl ifanc a theuluoedd i gyflawni eu potensial yn llawn, ac o fynd i'r afael ag effaith anghydraddoldeb. Mae angen i ni wrando, deall ac ymateb i anghenion ein buddiolwyr a'n cymunedau fel y gallwn wireddu newid cadarnhaol.

Sut fyddwn ni'n cyflawni hyn?	Amserlen ar gyfer cwblhau	I'w adolygu	Cyfrifoldeb Pennaf
2.1 Byddwn ni'n cynnal cyfarfodydd o'n Grŵp Cydraddoldeb bob chwarter fel y gall yr aelodau ein cynghori a'n cefnogi i wireddu newid ystyrlon. Mae'r aelodau'n cynnwys Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd, Chwaraeon Anabledd Cymru, Stonewall Cymru, Cyngor Hil Cymru a Chynghrair Chwaraeon Menywod. *PLCF 2.1*	Awst 22	Bob chwarter	Arweinydd CA&Ch
2.2 Byddwn yn cyflwyno mecanweithiau i ddeall i ba raddau mae ein buddiolwyr yn teimlo eu bod yn cael eu cynnwys wrth ddefnyddio'n gwasanaethau. *PLCF 2.2, 4.3*	Medi 21	Bob chwarter	Cyfarwyddwr Rhaglenni / Dadansoddwr Data
2.3 Byddwn yn defnyddio Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru a ffynonellau gwybodaeth eraill i lywio'r gwaith o gyflwyno'n gwasanaethau a blaenoriaethu'n hadnoddau.	Awst 22	Bob chwarter	Cyfarwyddwr Rhaglenni / Dadansoddwr Data
2.4 Byddwn yn datblygu cymysgedd o gynigion cyffredinol ac ymyriadau wedi'u targedu. Bydd ein gwasanaethau'n cael eu llywio gan ddealltwriaeth o drawma plentyndod ac yn canolbwyntio ar fynd i'r afael ag anghydraddoldeb o ran addysg, cyflogaeth ac iechyd, a'r tebygolrwydd o droseddu a/neu aildroseddu.	Awst 22	Bob chwarter	Cyfarwyddwr Rhaglenni / Dadansoddwr Data

Sut fyddwn ni'n cyflawni hyn?	Amserlen ar gyfer cwblhau	I'w adolygu	Cyfrifoldeb Pennaf
2.5 Byddwn yn ymgysylltu'n rheolaidd ac yn uniongyrchol â chymunedau amrywiol i lywio'r gwaith o ddatblygu gwasanaethau a rhaglenni. Bydd hyn yn cynnwys llais pobl ifanc a chydgynhyrchu.	Awst 22	Bob chwarter	Arweinydd CA&Ch / Cydlynwyr Prosiectau
2.6 Byddwn yn cynnal Safon Arian inSport Chwaraeon Anabledd Cymru ac yn rhoi cynllun gweithredu ar waith i gyflawni Safon Aur inSport erbyn mis Awst 2023. *PLCF 4.4*	Awst 22	Bob blwyddyn	Arweinydd CA&Ch
2.7 Byddwn yn hybu ac yn defnyddio'r Gymraeg yn ein cyfathrebu a'n cynnwys ac wrth gyflwyno'n gwasanaethau.	Ion 22	Bob chwarter	Arweinydd CA&Ch / Rheolwr Cyfathrebu Marchnata
2.8 Byddwn yn gweithredu i sicrhau bod ein cyfathrebu mewnol ac allanol mor hygyrch â phosib i fuddiolwyr, staff a gwirfoddolwyr sydd ag anabledd neu nam.	Ion 22	Bob chwarter	Arweinydd CA&Ch / Rheolwr Cyfathrebu Marchnata
2.9 Byddwn yn ffurfioli'n Rhaglen Arweinyddiaeth Kicks ac yn treialu rhaglen arweinyddiaeth menywod newydd, Changemakers.	Ion 22	Bob chwarter	Arweinydd CA&Ch / Cydlynwyr Prosiectau
2.10 Byddwn yn ymgorffori cynnwys CA&Ch yn ein holl raglenni.	Awst 22	Bob chwarter	Arweinydd CA&Ch / Cydlynwyr Prosiectau

FOUNDATION

Beth ydyn ni am ei gyflawni?

Amcan 3 – Dathlu amrywiaeth, hyrwyddo cynhwysiant a herio gwahaniaethu.

Pam fod hyn yn bwysig i ni?

Rydym mewn safle unigryw i ddefnyddio'n llais i wireddu newid cadarnhaol.

Sut fyddwn ni'n cyflawni hyn?	Amserlen ar gyfer cwblhau	I'w adolygu	Cyfrifoldeb Pennaf
3.1 Byddwn yn cyhoeddi datganiad ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, wedi'i ategu gan ein Cynllun Gweithredu ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (i'w fonitro bob chwarter), ac adroddiad cynnydd blynyddol. *PLCF 4.2, 6.1*	Medi 21	Bob blwyddyn	Hyrwyddwr CA&Ch y Bwrdd / Cyfarwyddwr y Sefydliad
3.2 Byddwn yn datblygu cynllun cyfathrebu a chalendr o ddigwyddiadau allweddol (e.e. Pride Cymru/Caerdydd) a blogiau gan westeion (e.e. cenhadon â phrofiadau byw). *PLCF 3.1, 4.1, 5.2*	Medi 21	Bob blwyddyn	Rheolwr Cyfathrebu Marchnata / Arweinydd CA&Ch
3.3 Byddwn yn sicrhau bod y cynnwys a ddefnyddir ar draws ein platfformau'n adlewyrchu'r bobl amrywiol rydym yn eu cefnogi ac yn gweithio â nhw.	Medi 21	Bob blwyddyn	Rheolwr Cyfathrebu Marchnata / Arweinydd CA&Ch
3.4 Byddwn yn hyrwyddo effaith chwaraeon fel cyfrwng i wireddu newid cadarnhaol.	Medi 21	Bob chwarter	Cyfarwyddwr y Sefydliad
3.5 Byddwn yn cydweithio â Chlwb Pêl-droed Dinas Caerdydd i gefnogi ymgyrchoedd cenedlaethol ac i roi ymgyrchoedd ar waith yn lleol.	Awst 22	Bob chwarter	Rheolwr Cyfathrebu Marchnata / Arweinydd CA&Ch
3.6 Byddwn yn cyflwyno gweithdai addysg gwrth-wahaniaethu fel rhan o'n rhaglen Premier League Primary Stars.	Gorff 2022	Bob chwarter	Cydlynydd y Blynyddoedd Cynnar a'r Cynradd

FOUNDATION

Cysylltiadau Allweddol

Arweinydd CA&Ch y Bwrdd
Katie Dalton

E | info@cardiffcityfc.org.uk

T | 02920 231 212

Cyfarwyddwr y Sefydliad
Gavin Hawkey

E | Gavin.Hawkey@cardiffcityfc.org.uk

T | 07701 287 696

Arweinydd CA&Ch y Staff
Chris Foot

E | Chris.Foot@cardiffcityfc.org.uk

T | 07572 231 719